



يساعد نظام إدارة الموارد البشرية RUN المنشآت في أتمتة كافة العمليات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية بداية من مرحلة إختيار الموظفين وحتى إنتهاء الخدمة مما يمكن المنشأة من الربط بين قوى العمل وأهدافها الإستراتيجية، كما أنه يوفر نظرة محدثة ودقيقة للأنشطة المرتبطة بالموارد البشرية والتي تتمثل في التوظيف و الرواتب و المكافآت و المزايا و تقييم الأداء و إدارة الوقت و الأنشطة التحليلية .

◀ المزايا التي يوفرها النظام

• التكامل المبسط والمرونة المكتملة :

نظام إدارة الموارد البشرية RUN يتكامل مع التطبيقات الأخرى المتاحة بنظام تخطيط الأعمال RUN والتي تشمل التطبيقات المالية ، وتطبيقات المشروعات . بحيث يمكن للمنشآت الحصول على معلومات ذات جودة عالية باستخدام تطبيق واحد فقط من نظام إدارة الموارد البشرية أو باستخدام مجموعة التطبيقات المتاحة .

• إدارة متميزة للموارد البشرية :

التكاليف المرتبطة بالموارد البشرية تمثل في المتوسط أكثر من 60% من إجمالي مصروفات المنشأة ، ولذلك تركز المنشآت الكبيرة على الإهتمام بالعنصر البشري وتعمل على تطوير الأنظمة الخاصة بالموارد البشرية والتي تعمل على تحسين فاعلية و كفاءة وإنتاجية العاملين .

• نظام التوظيف :

يوفر النظام الحلول المناسبة لجميع مراحل توظيف الأفراد بالمنشأة ، وذلك من خلال أتمتة جميع مراحل عملية التوظيف .

• نظام الرواتب :

يوفر إمكانية التحكم الكامل في معالجة قواعد وشروط احتساب الرواتب الأكثر تعقيدا .

• نظام أوقات العمل :

من أهم العناصر الرئيسية هي أتمتة الحضور والإنصراف للموظفين بكفاءة وباستمرار .

• نظام التدريب والتعليم :

يوفر مسارات منظمة للتعليم و المساعدة في مراقبة الأداء وتطوير العاملين ، وذلك من خلال لوائح التدريب الخاصة بالمنشأة .

• نظام الخدمة الذاتية :

تبسيط عملية الطلبات الإدارية الخاصة بالموظفين من طلب أجازة أو شكوى أو غيره من خلال أتمتة عملية الطلب بمراحلها المختلفة ومرورها آلياً عبر سلسلة الإعتمادات المطلوبة مما يعطى فرصة أكبر لموظفى إدارة شؤون الموظفين للتفرغ لأعمال إستراتيجية أكثر أهمية تساعد متخذي القرار على إدارة الموارد البشرية للمنشأة بصورة أفضل.

• نظام تقييم الاداء :

لتحويل مفهوم إدارة التدريب من مركز تكلفة إلى استثمار ، يتم إجراء تقييم لإستيعاب المتدرب وتقديم معلومات وملاحظات قيمة حول ما إذا كان هذا التدريب يخدم أهداف المنشأة الربحية وأهداف إدارة الموارد البشرية في تطوير أداء موظفى المنشأة أم لا.

◀ يتكامل مع الأنظمة التالية

• نظام إدارة الاصول الثابتة RUN

• نظام إدارة المشتريات RUN

• نظام إدارة المدفوعات RUN

• نظام إدارة النقدية RUN

• نظام إدارة المخزون RUN

• نظام إدارة المقبوضات RUN

• نظام إدارة نقاط البيع RUN

• نظام إدارة الحسابات RUN

• نظام إدارة الطلبات RUN